

## 大学として求める教員像及び教員組織の編成に関する方針

### 1. 本学が求める教員像

本学の理念である「人道（ヒューマニティ）」に基づき、教育目的を十分に理解し、その達成に向けて自らの力を不断に高める努力を惜しまない教員を求める。

- (1) 本学の理念、教育目的、目標に関する理解と共感を持っている。
- (2) 学生の個性を尊重し、一人ひとりを大切にするという本学の教育理念に基づいた人間性豊かな教育実践力を持つ。
- (3) 自由で柔軟な精神に基づき、学術の発展に貢献できるような優れた研究を行うことができる。
- (4) 教育、研究を遂行するために必要な高度な看護実践能力を持つ。
- (5) 大学の理念や教育目標を達成するために、大学組織の一員としての自覚を持ち、他の教職員と協働して活動する能力を持つ。

### 2. 教員組織の編成方針

本学の理念である「人道（ヒューマニティ）」に基づき、教育目標を達成するために、以下の方針に沿った教員組織を編成する。

#### (1) 教員組織

関係法令の求める基準に基づき適切に教員を配置し、教育特性に見合った教員一人当たりの学生数に配慮した教員組織を編成する。さらに教育目標、アドミッション・ポリシー、カリキュラム・ポリシー、ディプロマ・ポリシーが達成できるよう、適切な専門性や実践能力、年齢や職位、実務経験など多様性に配慮し、教育課程を遂行できる教員からなる組織を編成する。

#### (2) 教員の募集・採用・昇格

・教員の募集・採用・昇格において、任用規程及び内規を整備し、所定の手続に則った透明かつ公正で適切な人事選考を行う。

・教育課程編成・実施の方針に基づき、かつ実践・教育・研究上の実績を踏まえて、科目担当者としての適合性ならびに大学院教育者としての適合性を厳正に審査し、それぞれの職位、役割に相応しい教員を配置する。

#### (3) 教員の資質向上・能力開発

FD・SD ポリシーに基づき、個々の教員及び教員組織としての様々な活動全般に関わる資質の向上や能力の開発に取り組む。

#### (4) 教員組織の適切性や教員の資質向上にむけての検証を行い、組織編成や教員の質改善に積極的に取り組む。

教員数及び人事規程については経営会議が責任を負い、最終的には学長が決定する仕組みをとる。また教員の諸問題は、学長が招集する経営会議において審議する。