

平成28年度	テーマ	ハラスメント対策 - 元気に働きやすい職場づくりを目指して
	開催日時	平成28年9月29日(木) 16:30 ~ 18:00
	講師	笹山 尚人(東京法律事務所 弁護士)
	対象者	教職員
	内容	ハラスメントは、法律的な責任を負うこととなり、個人だけではない大学の責任も問われる「ハラスメント」をなくし、教員、職員、学生ともにそれぞれの力を発揮できる場所にできるよう、研修会を通しハラスメントについて考える機会とする。
	テーマ	ハラスメント防止研修会のお知らせ「キャンパス・ハラスメント防止のために～学びやすく働きやすい学校づくりのためのコミュニケーション～」
	開催日時	平成28年11月24日(木) 18:10~19:30
	講師	樋口ユミ(株式会社ヒューマン・クオリティー/ハラスメント対策コンサルタント)
平成29年度	対象者	教職員及び大学院生
	内容	大学院生及び教員を対象にゼミで起こりうるハラスメントなどキャンパス内でのハラスメントについて理解を深め他人事ではなく自分事として振り返りハラスメントのない大学づくりを目的に、「キャンパス・ハラスメント、大学院で問題になりやすいコミュニケーションエラーについて」の講義や大学院生と教員に別れ事例検討や自己分析のワークショップを実施。
	テーマ	キャンパス・ハラスメント防止のために～風通しのよい大学づくりのために一人ひとりができること～
	開催日時	平成29年6月1日(木) 院生対象:14:50~16:20 教職員対象:16:30~18:00
	講師	樋口ユミ(株式会社ヒューマン・クオリティー/ハラスメント対策コンサルタント)
	対象者	教職員及び大学院生
	内容	キャンパス・ハラスメントについて講義やグループワークを通し理解を深め、お互いが考えていることを共有できる契機として、風通しのよいキャンパスづくりを目指す。
	平成30年度	テーマ
開催日時		平成30年5月31日 16:20~17:20
講師		稲葉 光弘(公益財団法人21世紀職業財団 客員講師)
対象者		教職員及び大学院生
内容		キャンパスで特に起こり得るハラスメントの概要を統計資料や事例をもとに解説、法的責任と防止・対応策、そしてハラスメントを防止するためにはどうすればよいのか? 「ひとりひとりが配慮し合う」ために意識の変革がもたらす効果をこの研修を通して考察します。
テーマ		人権倫理相談員研修「相談を受ける際の心得、注意すべき点」
開催日時		平成30年6月21日 16:40~17:40
講師		稲葉 光弘(公益財団法人21世紀職業財団 客員講師)
令和元(平成31)年度	対象者	人権倫理相談員
	内容	人権・倫理相談員の方を対象に、被害者からの相談に適切に対応し、問題を正確に把握し、解決へと導く力を習得するための研修です。相談を受ける際の心得、注意すべき点を中心にお話いただきます。
	テーマ	キャンパスハラスメント防止研修「キャンパスで特に起こり得るハラスメントについて」
	開催日時	平成31年5月30日 16:20~17:20
	講師	脇田 直子(公益財団法人21世紀職業財団 特任講師)
	対象者	教職員
	内容	キャンパスで特に起こり得るハラスメントについて、ケーススタディを通しどのような内容がハラスメントに適應されるのか。ハラスメントにならないポイントとは何か。確認しながら研修をすすめ、対応するための応用スキルの学ぶ。
	テーマ	キャンパスにおけるハラスメント相談に対応するために-相談対応編-
令和2年度	開催日時	令和元年6月27日 14:40 ~ 15:40
	講師	脇田 直子(公益財団法人21世紀職業財団 特任講師)
	対象者	教職員
	内容	人権倫理相談員研修会は、人権・倫理相談員の方を対象に、被害者からの相談に適切に対応し、問題を正確に把握し、解決へと導く力を習得するための研修です。今年度は初めに相談を受ける時の留意点や問題解決方法を講義形式で学び、その後ロールプレイを通し具体的に相談された時の対応などについて研修をすすめていきます。
	テーマ	ハラスメント防止研修企画～ハラスメントのない大学づくりにどう取り組むか～
	開催日時	令和2年10月15日 第一部 16:20~17:20 第二部 17:30~18:30
	講師	横山 美栄子(広島大学 教授 ハラスメント相談室)
	対象者	第一部 教職員 第二部 人権倫理相談員
内容	第一部 ハラスメント事案への対応プロセスと留意点 ハラスメント事案への対応を、相談者への助言や情報提供、教育環境の改善 するための介入、訴えを受けての調査等の段階を踏まえたプロセスの中で、教職員がどのように対応すべきか、またハラスメント認定以後の処分や公表のあり方、再発防止の取り組み等を学ぶ。 第二部 相談員としての言動や対応～事例を用いた演習を通して～ 相談員としての言動や対応について、大学で起こる可能性が高いアカデミックハラスメント、パワーハラスメント等の事例をふまえたロールプレイング等も用いて学ぶ。	

令和3年度	テーマ	ハラスメント防止研修企画 ～ハラスメントのない大学づくりを実現するために～
	開催日時	令和3年5月25日 第一部 17:00～18:00 (学部生) 第二部 18:00～19:00 (大学院生)
	講師	横山 美栄子 (広島大学 教授 ハラスメント相談室)
	対象者	第一部 学部生 第二部 大学院生
	内容	第一部 ハラスメント事案への言動や対応 (学部生) ハラスメントと思われる事案に直面した学生が、学部で起こる可能性が高いアカデミックハラスメント等の事例をふまえてどのような言動や対応をすべきかを学ぶ 第二部 ハラスメント事案への言動や対応 (大学院生) ハラスメントと思われる事案に直面した院生が、大学院で起こる可能性が高いアカデミックハラスメント等の事例をふまえて、どのような言動や対応をすべきかを学ぶ
	テーマ	ハラスメント防止研修企画～ハラスメントのない大学づくりにどう取り組むか
	開催日時	令和3年5月27日 第一部16:20～17:20 第二部 17:30～19:00
	講師	横山 美栄子 (広島大学 教授 ハラスメント相談室)
	対象者	第一部 教職員 第二部 人権倫理相談員
	内容	第一部 ハラスメント事案への言動や対応 ハラスメントと思われる事案に直面した教職員 (ハラスメントを受ける、ハラスメントを行う、ハラスメントについて相談される等を含めて) が、大学で起こる可能性が高いアカデミックハラスメント、パワーハラスメント等の事例をふまえてどのような言動や対応をすべきかを学ぶ。 第二部 相談員としての言動や対応～事例を用いたグループワークを通して～ 相談員としての言動や対応について、大学で起こる可能性が高いアカデミックハラスメント、パワーハラスメント等の事例を通して、ロールプレイング、グループワーク等を用いて学ぶ。