

## メンティ用チェックリスト

No.	項目	チェック欄
1	メンター制度の趣旨、目的を正しく理解したうえで、メンタリングの目標をメンターと共有している。	
2	何かをしてくれる存在としてメンターに接するのではなく、自分から学ぼうという姿勢を示している。	
3	自分が成長するための具体的な行動について、積極的に言葉や態度で示している。	
4	メンターからフィードバックされた意見やアドバイスを受け入れる素直な姿勢を示している。	
5	仕事が忙しいことを理由に、メンタリングで約束したことを疎かにしていない。	
6	自分の言いたいことやメンターにお願いしたいことを率直に伝えている。	
7	メンターの指示やフィードバックに対する疑問や不満はその場で伝えている。	
8	成長への意欲をメンターにきちんと伝え、望んでいる支援をうまく引き出している。	
9	メンターからの指導を受けたり、コミュニケーションをとる機会を積極的につくっている。	
10	担当業務、上司との関係、働き方に良い影響が生まれるよう、メンターからの助言を得ている。	